

Dhr. G. Zalm
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Datum: 17 juli 2017
Nummer: OSB.BRI.9082
Bijlage: geen
Onderwerp: input OSB formatie
Contact: Evelyne Simons
06-51149187

Geachte mijnheer Zalm,

Samen met VVD, D66, CDA en Christen Unie bent u in gesprek om te komen tot een coalitie. Uit de media hebben we vernomen dat u al veel onderwerpen hebt besproken. Graag brengen we nog een aantal maatschappelijk zeer relevante onderwerpen onder uw aandacht.

Het belang van een sterk Nederland gaat iedereen aan: burgers, politiek en ondernemers. Iedereen draagt naar vermogen en op zijn eigen manier bij aan het bereiken van de doelen voor een beter, sterk en sociaal Nederland. Ondernemers in de schoonmaak-en glazenwassersbranche willen samen met het nieuwe kabinet werken aan een gezonde economie en een goed functionerende arbeidsmarkt. Niet alleen voor de huidige generatie, maar vooral ook voor de toekomst van onze kinderen.

Een sterk Nederland is gebaat bij sterke ondernemers die ruimte krijgen om te ondernemen om zo werkgelegenheid te creëren. Ondernemers in onze branche zijn mensen met lef en bereidheid om risico's te nemen. Daarbij staan de mensen die het werk doen centraal staan bij hun ondernemerschap. Dat moet ook wel in een branche waar de inzet van mensen de belangrijkste factor is voor het leveren van goed werk.

Wij werken dagelijks hard aan ons doel: een sterke basis bieden voor de arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen, waar voldoende werkgelegenheid is en waar sociaal en inclusief werkgeven normaal is. In

het bereiken van dat doel lopen wij tegen een aantal zaken aan die ons belemmeren. Graag brengen wij deze onder uw aandacht en dragen oplossingen aan.

Geef ondernemers de ruimte voor sociaal en inclusief werkgeverschap

Sterke ondernemers geven een impuls aan de werkgelegenheid. Dat geldt zeker voor een arbeidsintensieve sector als de schoonmaakbranche. We merken echter dat het ondernemen moeilijker wordt door steeds complexere regelgeving, een toenemende regel- en lastendruk en een overheid die zelf meent te moeten ondernemen. Zo ontstaat de ongewenste en ongezonde situatie dat de werknemer steeds meer een risicofactor wordt voor de ondernemer. Met als gevolg een verhoogde kans op het verloren gaan van werkgelegenheid aan de basis van de arbeidsmarkt.

Wij willen ondernemen en werkgeven in onze branche aantrekkelijk houden door:

- Lastenverlichting op het gebied van privacy- en verzuimwetgeving. Maar ook lastenverlichting door minder toezicht voor zelfregulerende sectoren;
- Loondoorbetalingsverplichting terugdringen in combinatie met een gedegen onderzoek naar de effecten van het sociale zekerheidsstelsel op de arbeidsmarkt;
- De specifieke ontslagrichtlijn voor de schoonmaak terug te laten komen;
- De huidige vorstverletregeling voor glazenwassers en gevelreinigers te behouden, zonder wachtdagen;
- De Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) voor cao's te behouden om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen;
- Beperken dat overheden oneerlijk concurreren met ondernemers door aanpassing van de Wet markt en overheid;
- De inbesteding van schoonmaak door de Rijksoverheid terug te draaien;
- De schoonmaakondernemer een eerlijke kans op de markt van de huishoudelijk dienstverlening te geven.

Investeer in een sterke basis van de arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen

Onze branche draagt meer dan gemiddeld bij aan de integratie en emancipatie van burgers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met andere facilitaire dienstverlenende branches, zoals catering en beveiliging, vormen we de basis van de arbeidsmarkt die werk biedt aan een grote groep welwillende, maar vaak kwetsbare mensen.

Werkgevers in onze branche zorgen er voor dat nieuwe werknemers een goede start kunnen maken op de arbeidsmarkt. Ze bieden hun een (verplichte) vakopleiding, lessen Nederlandse taal en een op ontwikkeling gerichte werkomgeving. Een groot deel van de werknemers, vaak met een afstand tot de arbeidsmarkt, vindt op deze manier een baan en inkomenszekerheid. Een ander deel stroomt door op de arbeidsmarkt. Dat willen we zo houden!

Door diverse ontwikkelingen, waaronder verdringing van schoonmakers ten gunste van mensen uit de doelgroep van de Participatiewet, komt de komende jaren de werkgelegenheid aan deze basis onder druk te staan.

Ook is het een steeds grotere uitdaging om mensen aan de basis van de arbeidsmarkt gezond mee te laten bewegen met de opschuivende AOW-leeftijd. Deze ontwikkelingen treffen een kwetsbare groep werknemers die niet in staat is flexibel te reageren op de veranderingen van de arbeidsmarkt. Een vaak vergeten groep die op de arbeidsmarkt ook een eerlijke kans verdient.

Wij stellen u voor:

- Laat kwetsbare schoonmakers hun baan behouden door te stoppen met de verdringing door mensen vanuit de Participatiewet;
- Vergeet de basis van de arbeidsmarkt niet: wij vragen u te komen tot een Dienstenpact met daarin onze zorgpunten voor de arbeidsmarkt en aandacht voor het economische en maatschappelijke belang van de facilitaire dienstensector en de meerwaarde voor Nederland;
- Ondersteun (financieel) sectoren die zelf substantieel investeren in de Nederlandse taal;
- Zorg met lastenverlichting dat werkgevers oudere werknemers langer gezond aan het werk kunnen houden;

- Het bedrijfsleven zet zich ook zonder sancties in voor het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: schaf de quotumwet af.

Wie zijn wij?

OSB is de werkgeversvereniging voor de schoonmaak-en glazenwassersbranche. Onze branche geeft werk aan 125.000 mensen aan de basis van de arbeidsmarkt.

Onze 300 leden, waarvan een groot deel afkomstig uit het MKB, werken iedere dag aan een sterke basis van de arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen, waar voldoende werkgelegenheid is en waar sociaal en inclusief werkgeven normaal is.

Onze leden verrichten schoonmaakwerkzaamheden in de zakelijke markt zoals kantoren, treinen, hotels, ziekenhuizen, vliegtuigen en scholen. Ook specialistische schoonmaak zoals glasbewassing, gevelbehandeling, calamiteitenreiniging en reiniging in de voedingsmiddelenindustrie behoren tot onze branche.

Voor het OSB-keurmerk controleren we streng op de naleving van de cao. Door het keurmerk hebben opdrachtgevers de zekerheid dat ze zakendoen met schoonmaakbedrijven die staan voor goed werkgeverschap, betrouwbaarheid en kwaliteit. Een andere belangrijke pijler van het OSB Keurmerk is de Code Verantwoordelijk Marktgedrag. Daarin is vastgelegd dat alle betrokken partijen bij aanbestedingen vooral kijken naar de kwaliteit van de uitvoering en de arbeidsomstandigheden en niet alleen naar de prijs kijken. Daarmee geven onze leden een helder en duidelijk signaal af: goed werkgeverschap en kwaliteit zijn belangrijk.

Het streven naar sociaal en inclusief werkgeverschap is voor onze leden de normaalste zaak van de wereld. We hebben op dat punt al veel bereikt. De arbeidsvoorwaarden zijn goed en zijn in een algemeen verbindend verklaarde cao vastgelegd. Het grootste deel van de werknemers heeft een vaste baan (75%) en een loon dat rond 120 % van het minimumloon is. Werknemers volgen vakopleidingen en leren Nederlands onder werktijd. Veel werknemers zonder startkwalificatie, zonder Nederlands te spreken of met een arbeidshandicap, zijn aan de slag in onze branche. Daar zijn we trots op. Natuurlijk gaan er weleens zaken niet goed, en

erkennen we dat er altijd ruimte voor verbetering is. Daar werken we als
branche hard aan, iedere dag.



Als u daar prijs op stelt, lichten wij deze brief graag persoonlijk aan u toe
Wij wensen u veel succes en wijsheid bij de formatie van een nieuw
kabinet.

Met vriendelijke groet,

Hanny van den Berg
Directeur